



科 目	學 分	時 數	第一學年		第二學年		第三學年		第四學年		備 註									
			上	下	上	下	上	下	上	下										
			授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導		授 課	實 習 輔 導							
專業選修： 電子化企業組 選修科目	多媒體應用	2	3			2	1													
	網際網路應用	2	3					2	1											
	顧客關係管理	3	3							3										
	新產品規劃管理	3	3						3											
	資材管理	3	3							3										
	全面品質管理	3	3							3										
	專案管理	3	3						3											
	服務業管理	3	3						3											
	運籌管理	3	3						3											
	供應鏈管理	3	3							3										
	生產管理專題(一)	1	1										1							
	生產管理專題(二)	1	1													1				
	企業資源規劃	3	3													3				
	協同商務	3	3													3				
	科技管理	3	3								3									
	XML 程式語言	3	3													3				
	商業智慧	3	3										3							
	數位創意	3	3								3									
	資料庫應用實作	3	3										3							
	資料探勘與決策支援	3	3							3										
專業選修： 行銷管理組 選修科目	關係行銷	3	3							3										
	消費者行為	3	3					3												
	企業行銷	3	3							3										
	通路管理	3	3								3									
	策略行銷	3	3												3					
	網路行銷	3	3							3										
	行銷研究	3	3								3									
	廣告學	3	3										3							
	國際行銷管理	3	3											3						
	服務業行銷	3	3					3												
	品牌管理	3	3							3										
	零售業管理	3	3								3									
	銷售管理	3	3								3									
	中國市場分析專題研討	3	3										3							
	整合行銷傳播管理	3	3					3												
多變量分析	3	3										3								
行銷管理專題(一)	1	1											1							
行銷管理專題(二)	1	1													1					

科 目	學 分	時 數	第一學年		第二學年		第三學年		第四學年		備 註	
			上	下	上	下	上	下	上	下		
			授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導		授 課
專業選修： 組織與人力資源管理 組選修科目	人員招募與甄選	3	3					3				
	組織理論	3	3					3				
	績效評核管理	3	3					3				
	生涯發展與員工輔導	3	3					3				
	組織學習	3	3					3				
	人力資源發展與訓練	3	3				3					
	薪酬與福利管理	3	3						3			
	人力資源規劃	3	3						3			
	員工關係管理	3	3				3					
	管理心理學	3	3						3			
	知識管理	3	3					3				
	人力資源管理專題(一)	1	1							1		
	人力資源管理專題(二)	1	1								1	
	人力資源管理個案研討	3	3							3		
	國際人力資源管理	3	3							3		
	中國大陸人力資源管理	3	3								3	
	服務業人力資源管理	3	3					3				
	非營利組織管理	3	3						3			專業服務學習課程
	人際關係管理	3	3				3					
	創意思考	3	3			3						
領導與統御	3	3						3				
團隊學習	3	3					3					
團體動力學	3	3				3						
專業選修： 投資與理財 財規劃 組選修 科目	中級會計	4	5			4	1					
	投資管理	3	3					3				
	管理會計	3	3				3					
	證券與稅務法規	3	3						3			
	期貨與選擇權	3	3						3			
	貨幣銀行學	3	3					3				
	財務研究方法	3	3					3				
	財務計量方法	3	3						3			
	金融市場	3	3					3				
	財務分析與經營計畫	3	3						3			
	財務工程軟體應用	3	3							3		
	財務技術分析	3	3						3			
	財務管理專題(一)	1	1							1		
	財務管理專題(二)	1	1								1	
	國際投資管理	3	3							3		
固定收益證券市場	3	3								3		
中國金融市場分析研討	3	3								3		
個人理財	3	3							3			
財務金融實務	3	3							3			

科 目	學 分	時 數	第一學年		第二學年		第三學年		第四學年		備 註	
			上	下	上	下	上	下	上	下		
			授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導	授 課	實 習 輔 導		授 課
職場溝通	3	3							3			
職涯發展	3	3								3		
營運企劃與銷售	3	3								3		
商用軟體整合應用	3	3							3			
企管實務英文	3	3		3								
專業英文	3	3								3		
經營專題講座	3	3									3	
創業管理	3	3							3			
法律專題	3	3						3				
企業實習(一)	3	3								3		
企業實習(二)	3	3								3		
企業實習(三)	3	3									3	
產業經濟分析	3	3								3		
企業技術與創新策略	3	3								3		
企業經營診斷實務	3	3								3		
競爭策略	3	3								3		
競爭策略個案研討	3	3									3	
個體經濟學	3	3			3							
總體經濟學	3	3				3						
民法概要	3	3			3							
商事法	3	3				3						
管理決策與分析	3	3							3			
數量方法(一)	3	3								3		
數量方法(二)	3	3									3	
組織理論與管理	3	3							3			
經濟理論與應用	3	3							3			
第二外國語(一)	4	6			2	1	2	1				
第二外國語(二)	4	6						2	1	2	1	
軍訓(一上)	2	2	2									
護理(一上)	2	2	2									
軍訓(一下)	2	2		2								
護理(一下)	2	2		2								
管理經濟學	3	3						3				
審計學	3	3							3			
企業管理和消費者保護法	3	3								3		
中國式管理	3	3									3	
企業文化與企業倫理	3	3									3	
國際貿易實務	3	3								3		
中國大陸企業經營專題	3	3								3		
中國大陸台商管理實務講座	3	3									3	
體育四上	2	2								2		
體育四下	2	2									2	
必修科目學分合計	89											
至少應選修學分數	39											
合計	128											
備註	1. 依本校學則規定，大學部學生需通過「服務學習」、「英語能力」、「資訊能力」、「中文能力」、「運動能力」及「專業基本能力」檢定，始得畢業。 企管系學生若未能通過 TOEIC 成績達 550 分(總分 550 分且閱讀成績 275 分及聽力 275 以上)或本校學則「英語能力」之同等級者，須於畢業前 修習專業英文及企管實務英文兩個課程。 2. 通識教育課程在畢業前至少必須修完 12 學分，課程分「人文」、「社會」、「自然」三個領域，每個領域再分「核心」、「延伸」二類，每個學生 在每一領域的每一類至少必須修一門課 2 學分方得畢業。 3. 本系承認外系相關課程及軍訓、體育之選修，學分數不得超過 20 學分。教育學程之學分數不得列計於畢業學分內。通識教育課程以 12 學分為 限，超修者不得列計於畢業學分內。 4. 本必選修科目表之選修課程，可追溯至 100 學年度以前入學學生適用。 5. 學程選修：需至少選讀 2 個校內跨領域學分學程(含輔系；其中電子化企業學程、行銷管理學程、組織與人力資源管理學程、投資與理財規劃 學程等四學程，至少擇一)，或至少選讀 1 個雙主修。 6. 出路管理選修：出路管理分為學術組及實務組，同學需至少擇一選讀。											